




Wetsvoorstel pensioenverdeling bij scheiding 2021

Gevolgen:	ingrijpend / middelgroot / beperkt		
			
Interactie burgers/bedrijven		x	
Maakbaarheid systemen		nvt	
Handhaafbaarheid			x
Fraudebestendigheid		nvt	
Bijdrage complexiteitsreductie			x
Risico procesverstoringen:	groot / gemiddeld / klein		
Uitvoeringskosten	<i>incidenteel</i>	<i>structureel</i>	
• Dienstverlening	€ 0	€	0
• Handhaving/toezicht	€ 0	€	0
• Automatisering	€ 0	€	0
Personele gevolgen:	0	fte incidenteel	
	0	fte structureel	
Invoering mogelijk per:	01 – 01 – 2021		
Beslag portfolio:	geen		
Eindoordeel:	uitvoerbaar		

Beschrijving voorstel/regeling

Naar aanleiding van de evaluatie 'Wet verdeling pensioenrechten bij scheiding' (hierna: WVPS) worden een aantal wijzigingen voor scheidingen vanaf 2021 voorgesteld. De vier hoofdelementen uit het wetsvoorstel 'Wet pensioenverdeling bij scheiding' (Wps 2021) zijn:

1. eigen keuzes en meer financieel inzicht; conversie als standaard (H3 MvT): pensioenconversie wordt de standaard manier van verdelen van de pensioenaanspraken, maar afwijkingsmogelijkheden

blijven bestaan. Pensioenverevening zal in de meeste situaties niet meer plaatsvinden. Wel wordt een eenzijdig recht voor de verdelingsgerechtigde partner geïntroduceerd om het partnerpensioen niet in de pensioenconversie mee te nemen, maar om te zetten in een bijzonder partnerpensioen (à la pensioenverevening);

2. meer gebruik van de wet; nee, tenzij wordt ja, tenzij (H4 MvT): In de huidige WVPS moeten de ex-partners de verdeling van pensioenaanspraken actief regelen door middel van het tijdig opsturen van een formulier. Voorgesteld wordt dat de pensioenuitvoerder standaard overgaat tot 50/50 verdeling van het pensioen door conversie, tenzij de ex-partners aangeven dat zij de verdeling niet willen of dat zij een afwijkende afspraak over de verdeling van het pensioen hebben gemaakt;
3. bijzonder partnerpensioen alleen over huwelijkse periode (H5 MvT): momenteel wordt het bijzonder partnerpensioen bij pensioenverevening berekend over de huwelijkse en voorhuwelijkse periode. Voorgesteld wordt om — in aansluiting bij het gewijzigde huwelijksvermogensregime — de periode waarover het bijzonder partnerpensioen wordt afgesplitst, te beperken tot de huwelijkse periode;
4. verdelingsgrens en uitruilmogelijkheden (H6 MvT): voorgesteld wordt om de grens voor pensioenverdeling te verlagen van twee keer de afkoopgrens klein pensioen naar één keer de afkoopgrens klein pensioen. Voor een klein bijzonder partnerpensioen wordt een conversierecht geïntroduceerd en heel klein bijzonder partnerpensioen mag komen te vervallen.

Daarnaast wordt mogelijk gemaakt dat bij scheiding na pensioeningangsdatum een eventueel resterend partnerpensioen mag worden omgezet in een (hoger) ouderdomspensioen. Tot slot bevat het voorstel een aantal technische aanpassingen in de Wet inkomstenbelasting 2001 en Wet op de loonbelasting 1964.

Interactie burgers/bedrijven

De Belastingdienst sluit door middel van reguliere kanalen aan bij de communicatie van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. In aansluiting

daarop plaats de Belastingdienst een communicatiebericht op het 'forum fiscaal dienstverleners' voor directeur-groootaandeelhouders met pensioen in eigen beheer.

Maakbaarheid systemen

Niet van toepassing.

Handhaafbaarheid

De maatregel zorgt voor een standaardtoepassing van conversie (door pensioenuitvoerders). Hierdoor ontvangen meer mensen een uitkering van de pensioenuitvoerders. Deze gegevens kunnen worden opgenomen in de voorgevulde aangifte inkomstenbelasting. Dit vergroot de mate van compleetheit en juistheid van de voorgevulde aangifte inkomstenbelasting. De maatregel heeft daarnaast meer beschrijvingen van binnenlands- en buitenlands belastingplichtigen tot gevolg. Het verzoek om verdragsverklaringen kan hiermee ook toenemen.

De pensioenuitvoerders moeten bij pensioenconversie een berekening van de pensioenverdeling maken in geval van scheiding. Ten aanzien van deze wijziging verwacht de Belastingdienst een toename van verzoeken om vooroverleg en is meer toezicht benodigd.

Fraudebestendigheid

Niet van toepassing.

Bijdrage complexiteitsreductie

De maatregel vormt een complexiteitsreductie.

Risico procesverstoringen

Het risico op procesverstoringen is klein.

Uitvoeringskosten

Er zijn geen incidentele of structurele kosten.

Personele gevolgen

Er zijn geen personele gevolgen.

Invoeringsmoment

Invoering is mogelijk per: 1 januari 2021.

Eindoordeel

De maatregel is uitvoerbaar.