




Wijziging besluit Wfsv inzake premie startende werkgever

Gevolgen:	ingrijpend / middelgroot / beperkt		
			
<i>Interactie burgers/bedrijven</i>			x
<i>Maakbaarheid systemen</i>		nvt	
<i>Handhaafbaarheid</i>			x
<i>Fraudebestendigheid</i>		nvt	
<i>Bijdrage complexiteitsreductie</i>		nvt	
Risico procesverstoringen:	groot / gemiddeld / klein		
<i>Uitvoeringskosten</i>	<i>incidenteel</i>	<i>structureel</i>	
• Dienstverlening	€ 0	€	0
• Handhaving/toezicht	€ 0	€	0
• Automatisering	€ 0	€	0
Personele gevolgen:	0 fte	incidenteel	
	0 fte	structureel	
Invoering mogelijk per:	01-01-2020		
Beslag portfolio:	geen		
Eindoordeel:	uitvoerbaar		

Beschrijving voorstel/regeling

De gedifferentieerde premie Werkhervattingskas (Whk) wordt berekend aan de hand van de loonsom in het jaar t-2. Een startende werkgever heeft in jaar t-2 geen loonsom. Hij wordt daarom ingedeeld in de categorie 'kleine werkgever'. Voor deze categorie geldt dat de werkgever de sectorale gedifferentieerde premie Whk betaalt. De Hoge Raad oordeelt in het arrest van 4 mei 2018 dat een werkgever die aan de hand van de loonsom in jaar t verwacht te behoren tot de categorie 'grote werkgever' op grond van artikel 2.17 Besluit Wet financiering sociale verzekeringen (besluit Wfsv)

ingedeeld moet worden in de categorie 'grote werkgever'. Hij betaalt dan een individuele gedifferentieerde premie Whk. Met het (gewijzigde) nieuwe artikel 2.17, eerste lid, wordt bij de startende werkgever de uitvoeringspraktijk hersteld zoals die gold in de periode voor de uitspraak van de HR.

Interactie burgers/bedrijven

De doelgroep betreft alle startende werkgevers. Invoering van de regeling vergt interactie met (startende) werkgevers. Tot aan de invoering zal een herziening van beschikkingen in de bezwaarafhandeling interactie vergen met UWV. Het arrest heeft momenteel gevolgen voor de berekening van de gedifferentieerde premie Whk voor de startende werkgever in de categorie middelgrote werkgever en de categorie grote werkgever.

Maakbaarheid systemen

Niet van toepassing.

Handhaafbaarheid

De wijziging heeft geen gevolgen voor de handhaafbaarheid.

Fraudebestendigheid

Niet van toepassing.

Bijdrage complexiteitsreductie

Niet van toepassing.

Risico procesverstoringen

Het risico op procesverstoringen is klein.

Uitvoeringskosten

Er zijn geen incidentele of structurele uitvoeringskosten.

Personele gevolgen

Er zijn geen personele gevolgen.

Invoeringsmoment

Invoering is mogelijk per: 1 januari 2020.

Eindoordeel

Het voorstel is uitvoerbaar.