

Wijziging Besluit SUWI en Dagloonbesluit werknemers- verzekeringen

Gevolgen: ingrijpend / **middelgroot** / beperkt



Interactie burgers/bedrijven	x	
Maakbaarheid systemen		x
Handhaafbaarheid	x	
Fraudebestendigheid		x
Complexiteitsgevolgen	nvt	

Risico procesverstoringen: groot / **gemiddeld** / klein

Uitvoeringskosten	incidenteel	structureel
• Dienstverlening	€ 110.000	€ 0
• Handhaving/toezicht	€ 0	€ 1,13 mln.
• Automatisering	€ 110.000	€ 0

Personele gevolgen: PM fte incidenteel
11 fte structureel

Invoering mogelijk per: 01 – 01 – 2022

Beslag portfolio: beperkt

Eindoordeel: uitvoerbaar, mits de wettelijke grondslag voor het opvragen van een IKV wordt versterkt in de Wet op de Loonbelasting 1964.

Beschrijving voorstel/regeling

Een van de belangen van de loonaangifte is het gegevensbelang. De nominatieve gegevens van relevante rechtsbetrekkingen tussen werknemer/ uitkeringsgerechtigde en de werkgever/inhoudingsplichtige uit de loonaangifte worden opgenomen in de polisadministratie ingericht door het UWV. De gegevens over arbeidsverhoudingen, uitkeringsverhoudingen, gegevens van werknemers en genoten loon worden ook

voor andere doeleinden gebruikt en aan andere afnemers verstrekt. De werkgever geeft een aantal gegevens over zijn werknemer in de loonaangifte op per inkomstenverhouding (IKV), die ook weer per IKV worden opgenomen in de polisadministratie. Voor een goede verwerking in de software en vervolgens in de polisadministratie, is een precieze definitie van begrippen zoals IKV van groot belang.

Met het wijzigingsvoorstel wordt met ingang van 1 januari 2022 een definitie van het begrip IKV in het besluit SUWI opgenomen. Ook wordt geregeld dat een werkgever voortaan slechts één dienstbetrekking onder een IKV mag verantwoorden. Aanleiding voor definiëring van het begrip IKV is de invoering van de Wet arbeidsmarkt in balans, waarin een premiedifferentiatie voor het Awf besloten ligt. Voor onder meer een juiste premieheffing is aangifte in afzonderlijke IKV's noodzakelijk.

Interactie burgers/bedrijven

De kosten van de uitvoering nemen incidenteel toe als gevolg van aanpassing van de informatie door de Belastingdienst in het Handboek Loonheffingen en diverse andere informatieve documenten ten behoeve van werkgevers.

Maakbaarheid systemen

De noodzakelijke systeemwijzigingen kunnen tijdig worden verwerkt.

Handhaafbaarheid

Er wordt een betere handhaafbaarheid van de materiele maatregelen verwacht door deze wijze van verwerking. Het voorstel vergt extra personele capaciteit in het toezicht. Het voorstel is slechts handhaafbaar wanneer de wettelijke grondslag voor het opvragen van een IKV in de Wet LB wordt versterkt.

Fraudebestendigheid

Fraudebestendigheid wordt ten opzichte van de huidige situatie positief beïnvloed, omdat de informatiepositie wordt verstevigd.

Complexiteitsgevolgen

Geen wezenlijk effect op complexiteitsreductie.

Risico procesverstoringen

Het risico op procesverstoringen is gemiddeld.

Uitvoeringskosten

De incidentele kosten bedragen € 220.000 (+PM). De structurele kosten bedragen 1,13 miljoen.

Personele gevolgen

Dit voorstel vergt structureel 11 fte personele capaciteit. Er is overleg met de beleidmaker over communicatie en de benodigde personele inzet bedraagt incidenteel PM.

Invoeringsmoment

Invoering is mogelijk per: 1 januari 2022.

Eindoordeel

Het voorstel is uitvoerbaar, mits de wettelijke grondslag voor het opvragen van een IKV wordt versterkt in de Wet op de loonbelasting 1964.