




Generieke uitzondering 30%-herzieningssituatie in het kader van de WW-premiedifferentiatie

<i>Gevolgen:</i>	ingrijpend / middelgroot / beperkt		
			
<i>Interactie burgers/bedrijven</i>			x
<i>Maakbaarheid systemen</i>			x
<i>Handhaafbaarheid</i>			x
<i>Fraudebestendigheid</i>		nvt	
<i>Complexiteitsgevolgen</i>		nvt	
<i>Risico proces verstoringen:</i>	groot / gemiddeld / klein		
<i>Uitvoeringskosten</i>	<i>incidenteel</i>	<i>structureel</i>	
• Dienstverlening	€ 0	€	0
• Handhaving/toezicht	€ 0	€	0
• Automatisering	€ 0	€	0
<i>Personele gevolgen:</i>	0	fte incidenteel	
	0	fte structureel	
<i>Invoering mogelijk per:</i>	01 - 01 - 2022		
<i>Beslag portfolio:</i>	geen		
<u><i>Eindoordeel:</i></u>	uitvoerbaar		

Beschrijving voorstel/regeling

Dit voorstel ziet uitsluitend op het uitstel van de maatregel tot en met 2021. De eerder opgestelde uitvoeringstoets op de uitzondering 30%-herzieningssituatie in verband met corona-overwerk is onverkort van kracht.

Interactie burgers/bedrijven

De communicatie vindt plaats via de reguliere kanalen.

Maakbaarheid systemen

Het (tijdelijke) werkproces voor de 30%-herzieningssituatie wordt vooruitgeschoven. Het structurele proces voor deze herzieningssituatie zal daardoor eveneens later worden ingericht.

Handhaafbaarheid

In de aanloop naar een structureel proces voor herzieningssituaties (waarin met terugwerkende kracht moet worden gecorrigeerd) zouden de ervaringen over het eerste jaar (2020) gebruikt worden om een structureel toezichts- en handhavingproces te ontwerpen en in te richten. De tijdelijke uitzondering binnen de herzieningssituaties vanwege covid-19 zorgt voor een verschuiving van het proces voor de 30%-herzieningssituaties met één extra jaar. Het structurele proces zal eerst worden ontworpen wanneer (zuivere) ervaringen opgedaan kunnen worden over de herzieningssituaties. De lengte van de periode waarin ervaringen opgedaan moeten worden voor het structurele proces van de herzieningssituaties is ongewijzigd. Deze wijziging betekent dat deze periode met een jaar moet worden verschoven en zich dus voor de 30%-herzieningssituaties zal gaan uitstrekken over 2022, 2023 en 2024. Begin 2023 zal een eerste herzieningsproces voor de 30%-herzieningssituaties over 2022 worden gestart.

Fraudebestendigheid

Niet van toepassing.

Complexiteitsgevolgen

Niet van toepassing.

Risico procesverstoringen

Het risico op procesverstoringen is klein.

Uitvoeringskosten

Er zijn geen incidentele of structurele kosten door het uitstel van deze maatregel.

Personele gevolgen

Er zijn geen extra personele gevolgen door het jaar uitstel.

Invoeringsmoment

Uitstel is mogelijk tot 1 januari 2022.

Eindoordeel

Het voorstel is uitvoerbaar.