

Besluit kinderopvangtoeslag met aanpassing koppeling gewerkte uren bij partner met Wlz-indicatie of detinering

Gevolgen: ingrijpend / middelgroot / beperkt



Interactie burgers/bedrijven	x
Maakbaarheid systemen	x
Handhaafbaarheid	x
Fraudebestendigheid	x
Complexiteitsgevolgen	x

Risico procesverstoringen: groot / gemiddeld / klein

Uitvoeringskosten	incidenteel	structureel
• Dienstverlening	€ 0	€ 0
• Handhaving/toezicht	€ 0	€ 0
• Automatisering	€ 0	€ 0

Personele gevolgen: 0 fte incidenteel
0 fte structureel

Invoering mogelijk per: 01 - 01 - 2022, met terugwerkende kracht tot 1 januari 2021 bij een permanente Wlz-indicatie.

Beslag portfolio: beperkt

Eindoordeel: uitvoerbaar

Beschrijving voorstel/regeling

Met de eerder aangenomen Verzamelwet kinderopvang 2021 en Wet verbetering uitvoerbaarheid Toeslagen (WVUT) zijn er drie aanvullende uitzonderingen op de arbeidseis ten aanzien van kinderopvangtoeslag toegevoegd:

- Per 1 januari 2021: Gezinnen waarvan één van de ouders een permanente indicatie heeft op basis van de Wet langdurige zorg (Wlz-indicatie);
- Per 1 januari 2023: Gezinnen waarvan één van de ouders een tijdelijke Wlz-indicatie heeft;
- Per 1 januari 2022: Gezinnen waarvan één ouder is veroordeeld tot een vrijheidsbenemende straf of maatregel van langer dan drie maanden, gedurende de periode waarin die straf of maatregel ten uitvoer wordt gelegd.

Destijds is in het Besluit Kinderopvangtoeslag niet geregeld dat voor hen het maximale aantal uren van 230 uur kinderopvang per kalendermaand geldt, zoals bij overige uitzonderingen op de arbeidseis wel het geval is. Dit zou betekenen dat uit zou worden gegaan van het aantal gewerkte uren van de minst-werkende ouder. Logischerwijs is dit voor deze gezinnen de ouder die onder de WLZ valt of in detentie zit met een vermoedelijk aantal gewerkte uren van nul.

Om dit te voorkomen, regelt het besluit dat bij deze gezinnen de ouder met een Wlz-indicatie of detentie op gelijke wijze wordt behandeld als bij de overige uitzonderingen op de arbeidseis. Ofwel, dat deze ouder voor de berekening van de koppeling gewerkte uren (KGU) 230 uur per kalendermaand opbouwt voor iedere maand dat hij een Wlz-indicatie heeft of gedetineerd is. Op deze wijze behoudt het gezin voor voldoende uren recht op kinderopvangtoeslag om arbeid en zorg door de werkende ouder te kunnen combineren.

De arbeidseis voor de andere ouder in het gezin blijft gelden. Alleenstaande ouders met een Wlz-indicatie of een vrijheidsbenemende straf of maatregel van langer dan drie maanden hebben met de Verzamelwet kinderopvang 2021 en WVUT geen recht gekregen op kinderopvangtoeslag.

Voor de groep met een permanente Wlz-indicatie gaat dit voorstel in met terugwerkende kracht per 1 januari 2021. Voor de groep met een tijdelijke Wlz-indicatie geldt ingangsdatum 1 januari 2023, omdat dan pas de bijbehorende uitzondering van kracht is.

Interactie burgers/bedrijven

Bij de oorspronkelijke toevoeging van genoemde uitzonderingen op de arbeidseis was reeds (impliciet)

het uitgangspunt dat voor deze aanvullende uitzonderingen dezelfde regels zouden gelden als voor overige uitzonderingen. Communicatie vindt plaats via de reguliere kanalen.

Maakbaarheid systemen

Bij de oorspronkelijke toevoeging van genoemde uitzonderingen op de arbeidseis was reeds (impliciet) het uitgangspunt dat voor deze aanvullende uitzonderingen dezelfde regels zouden gelden als voor overige uitzonderingen. Geen aanvullende impact verwacht.

Handhaafbaarheid

Bij de oorspronkelijke toevoeging van genoemde uitzonderingen op de arbeidseis was reeds (impliciet) het uitgangspunt dat voor deze aanvullende uitzonderingen dezelfde regels zouden gelden als voor overige uitzonderingen. Geen aanvullende impact verwacht.

Fraudebestendigheid

Het risico op fraude is klein.

Complexiteitsgevolgen

Het hanteren van dezelfde regels als voor de overige uitzonderingen op de arbeidseis betreft een lichte vereenvoudiging in de complexiteit.

Risico procesverstoringen

Het risico op procesverstoringen is klein.

Uitvoeringskosten

Er zijn geen incidentele of structurele kosten.

Personele gevolgen

Er zijn geen personele gevolgen.

Invoeringsmoment

Invoering is mogelijk per: 1 januari 2022, met terugwerkende kracht tot 1 januari 2021 bij een permanente Wlz-indicatie.

Eindoordeel

Het voorstel is uitvoerbaar.