



Nederlandse Arbeidsinspectie
Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

> Retouradres Postbus 90801 2509 LV Den Haag

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

Postbus 90801
2509 LV Den Haag



Directie

Postbus 90801
2509 LV Den Haag
Parnassusplein 5
2511 VX Den Haag
T 070 333 44 44
www.nlarbeidsinspectie.nl

Contactpersoon

Datum 25 september 2023
Betreft Antwoordbrief U&H toets conceptwetsvoorstel Waadi
meer zekerheid flexwerkers

Onze referentie

Geachte

Op 7 juli 2023 heeft u de Nederlandse Arbeidsinspectie het concept Wetsvoorstel meer zekerheid flexwerkers toegezonden met het verzoek deze te beoordelen op aspecten van uitvoerbaarheid en handhaafbaarheid.

In antwoord op uw verzoek kan ik u meedelen dat deze wijziging van de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs (Waadi) uitvoerbaar en handhaafbaar is bevonden door de Arbeidsinspectie, mits onderstaande wijzigingsvoorstellen expliciet in de Memorie van Toelichting worden opgenomen.

De voorgestelde wijziging van de Waadi heeft als doel dat ter beschikking gestelde arbeidskrachten ten minste gelijkwaardige arbeidsvoorwaarden krijgen als werknemers werkzaam in gelijke of gelijkwaardige functies in dienst van de onderneming waar de ter beschikking stelling plaatsvindt. In dit concept Wetsvoorstel krijgen de sociale partners de rol toebedeeld bij de beoordeling van de gelijkwaardigheid van de verschillende (pakketten van) arbeidsvoorwaarden. De Arbeidsinspectie toetst enkel of de ter beschikking gestelde arbeidskracht de in de uitleen-cao neergelegde arbeidsvoorwaarden daadwerkelijk heeft ontvangen, en kan zo vaststellen of artikel 8 Waadi wel of niet wordt nageleefd. Voor de Arbeidsinspectie is het cruciaal dat haar rol hiertoe blijft beperkt en dat volledig duidelijk is dat zij geen enkele rol krijgt bij de beoordeling van gelijkwaardigheid.

Vanwege dit cruciale uitgangspunt over de rol van de Arbeidsinspectie acht ik twee wijzigingen in de Memorie van Toelichting noodzakelijk:

1. Er zullen situaties zijn waarin er geen uitleen-cao van toepassing of geldig is, zoals in periodes waarin de uitleen-cao niet algemeen verbindend is verklaard en bij ter beschikking gestelde arbeidskrachten door buitenlandse werkgevers. In het wetsvoorstel staat dat in die situaties de gelijkwaardigheid van (pakketten van) arbeidsvoorwaarden in de uitzendovereenkomst moet worden opgenomen. Bij die uitzendovereenkomst hebben de sociale partners echter geen rol bij het bepalen van deze gelijkwaardigheid. De gelijkwaardigheid kan zelfs eenzijdig door de werkgever zijn bepaald.

In de Memorie van Toelichting moet expliciet worden opgenomen dat de Arbeidsinspectie ook in deze situaties geen rol heeft bij de beoordeling van gelijkwaardigheid. Daarnaast moet worden opgenomen dat in deze situaties geldt dat de ter beschikking gestelde arbeidskracht dezelfde arbeidsvoorwaarden krijgt als werknemers werkzaam in gelijke of gelijkwaardige functies in dienst van de onderneming (artikel 8, lid 1 en lid 4 Waadi). Die toets kan de Arbeidsinspectie wel uitvoeren. Dan wordt door de Arbeidsinspectie niet getoetst op de gelijkwaardigheid van de arbeidsvoorwaarden.

Datum
25 september 2023

Onze referentie

2. Ook zullen er situaties zijn waarin er geen uitleen-cao van toepassing of geldig is én er in de uitzendovereenkomst niets over de gelijkwaardigheid van (pakketten van) arbeidsvoorwaarden is opgenomen.

In de Memorie van Toelichting moet worden opgenomen dat ook in deze situaties geldt dat de ter beschikking gestelde arbeidskracht dezelfde arbeidsvoorwaarden krijgt als werknemers werkzaam in gelijke of gelijkwaardige functies in dienst van de onderneming (artikel 8, lid 1 en lid 4 Waadi). Die toets kan de Arbeidsinspectie wel uitvoeren. Ook hier wordt door de Arbeidsinspectie niet getoetst op de gelijkwaardigheid van de arbeidsvoorwaarden.

Op pagina 85 van het concept Wetsvoorstel staat: "Met de aanpassing van dit artikel is het ook van belang dat de Arbeidsinspectie de naleving kan blijven toetsen. Hierbij is van belang dat de Arbeidsinspectie niet toetst of de definitie van gelijkwaardigheid zoals opgenomen in uitzendovereenkomst of cao de juiste is. Zoals hierboven toegelicht is dit aan sociale partners. De Arbeidsinspectie toetst of de terbeschikkinggestelde arbeidskracht ook daadwerkelijk die arbeidsvoorwaarden krijgt." De onderstreepte passage is niet juist en moet worden aangepast. Zoals hierboven benoemd zullen er situaties zijn waarin de gelijkwaardigheid van arbeidsvoorwaarden niet is getoetst door sociale partners. In die situaties moet duidelijk zijn wie die gelijkwaardigheid wel toetst, en dat dat in ieder geval niet aan de Arbeidsinspectie is.

Ik voorzie geen extra beslag op de capaciteit van de Arbeidsinspectie.

Met vriendelijke groet,

